



Solutions de prévoyance pour les cadres

Les lois actuelles permettent aux entreprises de proposer à leurs assurés des stratégies d'investissement pour la part du salaire supérieure à CHF 132'300. Nos solutions de prévoyance 1e complètent les plans de pension basiques et donnent la liberté de décider individuellement de la stratégie d'investissement de sa prévoyance.

Qu'est-ce qu'un plan de pension 1e ?

Depuis 2006, les caisses de pension peuvent offrir à leurs assurés le choix entre jusqu'à 10 stratégies de placement en fonction de leur profil de risque individuel, pour la part du salaire annuel dépassant CHF 132'300. Ces plans de prévoyance complémentaires sont appelés "1e", en référence à l'article premier de l'ordonnance OPP 2.

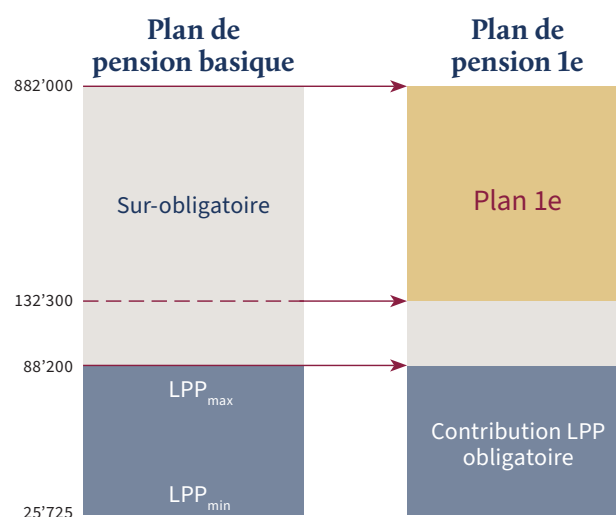
Les assurés peuvent déterminer eux-mêmes leur stratégie de placement et, comme pour le 3ème pilier, épargner dans leur fonds individuel. Cela permet d'éliminer les effets de redistribution existants dans les plans de prévoyance de base qui sont actuellement exacerbés par l'évolution démographique et les taux d'intérêt.

Quels avantages pour les employeurs ?

- Être un employeur plus attractif en offrant une solution de prévoyance flexible et moderne.
- Pas de déficit dans la couverture du régime de pension.
- Permet d'alléger les bilans en séparant les régimes de pension complémentaires (conformément à l'IAS 19).

Quels avantages pour les employés ?

- Le libre choix de leur stratégie d'investissement, avec plus ou moins de risques, et ajustable régulièrement.
- Pleine participation à la performance des marchés et protection contre les effets redistributifs.
- Avantages en matière d'optimisation fiscale avec la possibilité d'augmenter les cotisations volontaires.



La valeur ajoutée Rothschild & Co

En collaboration avec PensExpert AG, l'un des principaux fournisseurs de solutions de prévoyance, Rothschild & Co propose des plans de prévoyance 1e complets avec différentes stratégies de placement, adaptés aux besoins spécifiques de prévoyance et de placement des employeurs et des employés.

En tant que partenaire innovant, nous combinons les avantages fiscaux des plans de prévoyance avec notre savoir-faire en gestion de fortune. Profitez de nos solutions de placement actives et passives ainsi que nos investissements durables.

Prêt à entamer cette étape avec nous ?

Prenez rendez-vous avec nos experts

